

社会福祉法人 四天王寺福祉事業団 行動計画

全職員が、仕事と生活の調和を図ることができる働きやすい環境をつくり、さらには、女性がより一層その能力を発揮し活躍することを推進するために次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～2025年3月31日までの 3年間

2. 内容

目標1：労働者の月平均残業時間を1時間以上削減させる。

<取組内容>

- 2022年4月～ 全職員の所定外労働時間を適切に把握し、所定外労働の多い職員に個別に働きかけを行う。
- 2022年4月～ 帰りやすい職場風土等に向けた管理職自身の勤務時間管理
- 2023年4月～ 生産性の高い働き方の実現に向け、業務の優先順位や、業務プロセス等の見直しを行う。
- 2023年4月～ 経営会議での部署ごとの残業時間数等の公開・評価の実施をする。

目標2：管理職に占める女性割合を40%以上とする。

<取組内容>

- 2022年4月～ 現状把握や課題確認を行い、問題意識の共有を図る。
- 2023年4月～ 管理職候補となる女性労働者の育成研修を行う。

女性の活躍の現状に関する情報公表

令和3年4月現在

- ①労働者の一月当たりの平均残業時間 4.25時間
- ②管理職に占める女性の割合 35.13%