



4、 人事制度改正後の推進と進捗管理

目的：「宣言」の具現化、働き甲斐、遣り甲斐のある職場づくりのため

- ・ 人事評価システムの向上のために、法人・施設の人事評価確定会議開催を推進し公平公正な評価と評価者の評価スキル向上に努める
- ・ 施設において就業規則、人事管理制度基本要綱を周知し内部ルール遵守並びに役割と責任意識を高める仕組みを構築する
- ・ 評価者と被評価者との人財育成プロセスの証明と記録が DO-CAP シートに記され、その結果が人事評価であるが、普段から上司と部下が事業方針、事業目標、部署目標、個人目標に向かって取り組まなければ人財の育成は実現しないので人財育成のできる組織構築に貢献する
- ・ 人事プロジェクトは、上記の件並びに制度の推進・進捗管理を行う

5、 悲田院高齢者複合施設について

- ・ 建替えプロジェクトによる造成工事、建築工事の管理（平成 23 年 6 月完成予定）
- ・ 建替えを機に独自のサービス体系を構築しサービスデザイン会議を設置して行動分析から良質化に向けたサービスを創造していく

6、 法人研修体系

