

社会福祉法人 四天王寺福祉事業団 行動計画

全職員が、仕事と生活の調和を図ることができる働きやすい環境をつくり、さらには、女性がより一層その能力を発揮し活躍することを推進するために次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年4月1日～2022年3月31日までの 3年間

2. 当法人の課題

課題1：正職員において男性職員に比べて女性職員の勤続年数が短い。

課題2：所定外労働時間が増加している。

3. 目標

男女ともに平均勤続年数を10年以上とする。

4. 取組内容と実施時期

取組1：所定外労働時間を削減し、仕事と家庭の両立がしやすい職場環境づくりを整備する。

●2019年度～所定外労働の実態調査及び原因の分析作業を実施する。

●2020年度～所定外労働削減の取り組みを実施する。

取組2：職業家庭両立推進者を選任し、諸制度の周知や情報提供及び相談体制の整備を実施し、育児休業・介護休業等を取得しやすく、職場復帰しやすい環境を整備する。

●2019年度～職業家庭両立推進者を選任する。
各事業所の労務担当者へ諸制度の周知や情報提供を実施し、相談体制の整備をする。

女性の活躍の現状に関する情報公表

平成29年4月現在

①採用した労働者に占める女性労働者の割合

正職員 67%

有期契約職員 63%